

08/01/2010 Taux de Complément d'Assistance médicale Mensuels pour Plans Standardisés à Connecticut

CHOICES

COMPANY	Telephone Number	Pre-ex. Cond. (1)	Disabled (2)	Date Approved (3)	A	B	C	D	F	F (4) High Deduct	G	K (6)	L (6)	M (7)	N (7)
INDIVIDUAL PLANS:															
American Progressive L&H Ins. of NY	1-800-645-4116	6 mos.	A,B,C	04/09/10	\$253.69	\$328.39	\$395.58	\$359.26	\$375.65	\$75.58	\$329.78				
Anthem Blue Cross & Blue Shield	1-800-238-1143	6 mos.	A	03/17/10	\$148.50				\$227.98	\$46.45	\$216.48				\$156.69
Colonial Penn Life insurance Company	1-800-800-2254	N/A	A,B	02/24/10	\$481.30	\$556.85			\$369.29	\$55.50	\$354.82	\$118.41	\$214.36	\$317.65	\$227.56
Globe Life & Accident Insurance Co.	1-800-801-6831	2 mos.	A,B,C	03/11/10	\$121.50	\$164.00	\$189.50		\$191.00						
Humana Insurance Company	1-800-872-7294	3 mos.	A	04/09/10	\$190.40				\$225.12	\$88.48	\$215.04	\$113.12	\$163.52		
Liberty National Life Insurance Co.	1-800-333-0637	2 mos.	A,B,F,N	06/23/10	\$144.00	\$204.00			\$239.00	\$85.00					\$193.00
Pennsylvania Life Insurance Co.	1-877-366-5433	6 mos.	A	04/09/10	\$212.00			\$228.00	\$264.00		\$219.00				
State Farm Mutual Automobile Ins. Co.	1-866-855-1212	N/A	A,C	02/25/10	\$260.95		\$393.55		\$334.90						
United American Insurance Co.	1-800-331-2512	2 mos.	A,B,C	05/25/10	\$177.00	\$261.00	\$303.00	\$298.00	\$308.00	\$90.00	\$293.00	\$131.00	\$183.00		\$183.00
United of Omaha Life Insurance Co.	1-800-354-3289	N/A	A,C	03/30/10	\$305.89		\$180.68	\$168.89	\$218.50		\$202.77				
USAA Life Ins. Co.	1-800-531-8000	N/A	A	03/12/10	\$229.50				\$234.60						
GROUP PLAN:															
United HealthCare – AARP (5)	1-800-523-5800	3 mos.	A,B,C	02/24/10	\$120.00	\$169.25	\$206.75		\$207.75			\$91.25	\$127.00		\$154.75

(1) la Validité d'application d'attente de période pour les conditions préexistantes est limitée en raison des lois. Contacter l'entreprise ou CHOIX individuelle pour la plus ample clarification.

(2) A Rendu infirme des projets sont disponibles aux individus sur Assurance-maladie en raison de l'incapacité.

(3) La date le changement de taux n'est pas approuvé est nécessairement la date le changement de taux entrera en vigueur. Vérifier avec l'entreprise pour la date d'entrée en vigueur.

(4) l'Haut Projet de Déductible fournit les même avantages que F de Projet après que l'assuré paie l'année civile déductible (\$2,000 pour 2010.) Les informations déductibles détaillées sont disponibles du projet.

(5) les Individus 65 ou plus vieux doit être des membres d'AARP pour acheter les Services médicaux Unis groupent la politique. Les individus sous 65 peuvent joindre ou le projet individuel de Services médicaux Unis ou s'ils sont des membres d'AARP, ils peuvent acheter le projet de groupe.

(6) Hors-de-la poche (OPP) la limite dans 2010 pour K de Projet = \$4.620 et pour L de Projet = \$2.310.

(7) les Nouveaux Projets 6/1/2010 disponible. Ces projets offrent le plus haut bénéficiaire qui coût-partagant et primes prévus plus bas.

NOTE : Ces taux reflètent les taux possibles les plus bas de disponibilité de chaque entreprise et peuvent placer de certaines restrictions sur la méthode de paiement. Ils sont précis à l'étendue disponible à CHOIX du Département de CT d'Assurance depuis cette date. Les taux sont assujettis au changement. Pour les informations complètes, s'il vous plaît appeler la compagnie d'assurances spécifique. LES CHOIX sont un programme coopératif de l'Etat de Département de Connecticut de Services Sociaux, les Agences de Secteur sur le Vieillessement, et le Centre pour le Plaidoyer d'Assurance-maladie.

Graphique d'avantage des plans supplémentaire de l'assurance-maladie vendus aux dates effectives ou après le 1er juin 2010

A	B	C	D	F/F*	G	K	L	M	N
De base, y compris 100% Partie B coassurance	De base, y compris 100% Partie B coassurance	De base, y compris 100% Partie B coassurance	De base, y compris 100% Partie B coassurance	De base, y compris 100% Partie B coassurance	De base, y compris 100% Partie B coassurance	L'hospitalisation et les soins préventifs versée à 100%, d'autres de base prestations versées à 50%	L'hospitalisation et les soins préventifs versée à 100%, d'autres de base prestations versées à 75%	De base, y compris 100% Partie B coassurance	De base, y compris 100% Partie B coassurance
		Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance	Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance	Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance	Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance	50% Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance	75% Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance	Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance	Centre de soins infirmiers qualifiés Coassurance
	Partie A deductible	Partie A deductible	Partie A deductible	Partie A deductible	Partie A deductible	50% Partie A deductible	75% Partie A deductible	50% Partie A deductible	Partie A deductible
		Partie B deductible		Partie B deductible					
				Partie B deductible 100 % excès	Partie B deductible 100 % excès				
		la couverture des soins médicaux au cours emergency Voyage à l'étranger	la couverture des soins médicaux au cours emergency Voyage à l'étranger	la couverture des soins médicaux au cours emergency Voyage à l'étranger	la couverture des soins médicaux au cours emergency Voyage à l'étranger			la couverture des soins médicaux au cours emergency Voyage à l'étranger	la couverture des soins médicaux au cours emergency Voyage à l'étranger
						les frais de-poche est la limite \$4620, le paiement à 100% après limite atteinte	les frais de-poche est la limite \$2310, le paiement à 100% après limite atteinte		

Fondamental de Bénéfice

Hospitalisation : Partie A coassurance ainsi que la couverture pour 365 jours supplémentaires après la fin des prestations d'assurance-maladie.

Frais médicaux: la partie B de coassurance (généralement 20% des frais approuvés d'Assistance médicale) ou tickets modérateurs pour les services de consultation externe des hôpitaux. Les Plans K, L et N exigent à l'assuré de payer une portion de Partie B coassurance ou de copayments.

Sang : Trois premiers litres de sang chaque année

Hospice: Séparez un coassurance

* Plan F a également une option appelée un plan de haut déductibles F. Ce plan de haut déductibles paie les mêmes avantages que le plan F, après qu'on a payé d'une année civile (\$2000) déductibles. Les avantages du haut plan déductible F ne commenceront pas jusqu'à ce que les frais de-poche n'excèdent \$2000. Les frais de-poche pour cette franchise sont des frais qui seraient d'ordinaire payés par le contrat d'assurance. Ces dépenses comprennent les deductions d'assurance-maladie pour la partie A et partie B, mais ne comprennent pas séparément les deductions du plan d'urgence Voyage étrangers.